



# PLAN DE GOBIERNO

## 2023 - 2028



PROPUESTA IDEOLÓGICA Y PROGRAMÁTICA  
DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA  
TRANSFORMACIÓN UNIVERSITARIA

**Candidaturas Rector y Vicerrectora**

Loja, mayo 2023

## 1. Presentación

En el año 2018, después de haber vivido y sentido por varios años la penosa realidad de la Universidad Nacional de Loja, caracterizada por pugnas, aislamiento del mundo académico y del resto de la sociedad, cierre injustificado de carreras, disminución drástica e injustificada de los cupos para estudiantes, reducción en la asignación presupuestaria, entre otros aspectos que configuraron una grave crisis académica administrativa de nuestra universidad conocida a nivel local y nacional, la comunidad universitaria decidió optar por un camino diferente de recuperación y transformación, representado por la propuesta académica – política de Transformación Universitaria.

Tras las elecciones de 2018, luego de cuatro años y medio de gestión de Transformación Universitaria “TU” al frente de la Universidad, gracias al liderazgo y trabajo sostenido y coordinado de toda la comunidad universitaria, la Universidad Nacional de Loja vive una realidad diferente, que es reconocida por la sociedad lojana y ecuatoriana:

- Superamos la realidad del 2018 en la que la UNL acogía y atendía a 7 mil estudiantes con 34 carreras de grado en una sola modalidad; hoy son más de 14 mil jóvenes, hombres y mujeres, que están formándose en nuestras aulas universitarias en 47 carreras en tres modalidades; así convertimos a nuestra Alma Máter en la tercera Universidad a nivel nacional con mayor diversidad en su oferta académica.
- Hoy ofertamos 32 programas de maestría incluyendo una especialidad médica y además están en proceso de aprobación del CES 4 nuevos programas de maestría; mientras que en el 2018 la Universidad Nacional de Loja no contaba con oferta educativa de cuarto nivel, desatendiendo una demanda urgente de nuestros graduados y de la sociedad en general.
- En el 2018, los servicios de educación a distancia se encontraban en cero. La entonces denominada Modalidad de Estudios a Distancia (MED) estaba suspendida, hoy contamos con una Unidad de Educación a Distancia y en Línea reactivada y fortalecida con una oferta académica diversa de 8 carreras en modalidad a distancia y 2 en línea.
- Hemos avanzado sustancialmente en investigación, en la producción científica y en los procesos de vinculación con la sociedad, contribuyendo al desarrollo de nuestra región sur y el país. Los resultados de la gestión eficiente y transparente se evidencian en la acreditación institucional de nuestra UNL alcanzada para el periodo 2020 – 2025, certificada por parte del CAACES.
- Entre los principales logros alcanzados en este periodo en la UNL ha sido recuperar su estatus e identidad y el prestigio y trascendencia ganados a lo largo de los años; así como devolver a la comunidad universitaria la estabilidad institucional en un ambiente laboral y académico saludable para todos.
- Hoy tenemos una Universidad con libertad y democracia, con equidad y participación; una Universidad humana, resiliente, fuerte y transformada que está llamada a seguir creciendo con calidad junto a la sociedad, innovando y contribuyendo -desde sus funciones- a la gran misión de avanzar en la consolidación de su acción académica, científica y social.

En ese contexto de concreciones positivas, se configura la presente propuesta que ha sido construida mediante 9 eventos participativos y 7 sesiones de trabajo en los que más de 823 miembros de la comunidad unelina, de todos los estamentos universitarios, aportaron de manera comprometida con su reflexión, análisis, experiencias y propuestas para trazar la ruta que se propone para la Universidad en el periodo 2023-2028 y que encuentran plasmadas en el presente Plan de Gobierno, el cual juntos impulsaremos con las autoridades y representantes del cogobierno a fin de garantizar la consolidación de la Transformación Universitaria en la Universidad Nacional de Loja, contribuyendo al desarrollo de Loja, la región sur y el país.

## 2. La UNL de hoy: Hitos de la Transformación

Desde 2018 en la Universidad Nacional de Loja se han alcanzado en importantes cambios positivos que hoy benefician y enorgullecen a los universitarios y lojanos en general; esto ha sido posible gracias al trabajo colectivo liderado por las autoridades e impulsado por docentes, estudiantes, servidores administrativos y trabajadores.

Aquí algunos hitos que permiten proponer y justificar que la Transformación Universitaria debe continuar:

1. Somos la tercera universidad a nivel nacional con mayor diversificación académica: 47 carreras de grado ofertadas en la modalidad presencial, a distancia y en línea, 31 nuevos programas de maestría y una especialidad médica.
2. Contamos con 64 docentes con grado doctoral y 135 en proceso de formación de PhD.
3. Después de 2 décadas, se ha hecho justicia a la formación y trayectoria académica de 250 docentes que han sido recategorizados.
4. Atendemos a 14 mil estudiantes en la UNL, de los cuales existen 5 mil estudiantes cursando idiomas (inglés, francés y ruso) en el Instituto de Idiomas; ofertamos cerca de 5 mil cupos anualmente para el ingreso a primer ciclo y hemos asumido con transparencia y eficiencia la competencia del proceso de admisión.
5. Logramos la acreditación de la UNL para el período 2020-2025 y de las carreras de Medicina y Odontología; ahora los procesos internos de autoevaluación se consolidan como parte de la política de mejora continua para el aseguramiento de la calidad.
6. Alcanzamos la automatización del 70% de nuestros procesos, tanto en grado como en posgrado: licencias y permisos, plataformas EVA, ELSA, SGA, SIAFF, Libro de Calificaciones UED, Registro, Reconocimiento y Homologación en el SGA; Módulos de Gestión de Becas y Módulo de gestión de Certificados.
7. Potenciamos la acción investigativa con 257 docentes y 810 estudiantes que han sido parte de los 144 proyectos de investigación que fueron ejecutados durante este quinquenio.
8. Contamos con 10 grupos de investigación, 18 redes para la investigación científica, 7 centros de investigación y desarrollo tecnológico y 7 estaciones experimentales.
9. Alcanzamos una publicación de 44 obras de relevancia científica y 687 artículos científicos en revistas indexadas regionales y mundiales.
10. Contamos con 5 revistas científicas institucionales con indexación en Latindex e institucionalizamos 3 eventos de carácter científico: Simposio Científico, JOIM y UNL Investiga.
11. Ejecutamos 52 proyectos de Vinculación con la Sociedad con la participación de 166 docentes y 3.556 estudiantes.
12. Desarrollamos 196 eventos de educación continua con 31.555 participantes
13. Implementamos la Plataforma Alumni UNL y sus áreas de seguimiento, servicios e información a graduados, realizando el primer reconocimiento a 44 graduados UNL destacados.

14. Implementamos la reclasificación administrativa y el Plan de Jubilación; éste último ha beneficiado a 157 servidores universitarios.
15. Desarrollamos un hábitat laboral con libertad de pensamiento en la Universidad
16. Apoyamos el fortalecimiento de la organización gremial y la ejecución de procesos democráticos de elección de FEUE UNL y 38 Aso-Carreras.
17. Implementamos el Programa de Movilidad estudiantil con universidades nacionales y extranjeras con 12 intercambios académicos y 128 convenios.
18. Logramos una mayor cobertura y calidad de los servicios de Bienestar Universitario con 137.906 atenciones proporcionadas.
19. Readequamos la infraestructura física de la UNL, entre lo que destacamos: Centro de Datos institucional, Accesos vehiculares, Acceso Principal y Cerramientos del Campus Argelia, Balcón de Servicios, Rehabilitación del Hospital Universitario Motupe, Mejoramiento del Sistema de Agua Potable (Etapa I),
20. Desarrollamos los Diseños del Proyecto de Centro de Convenciones y la Construcción de la Biblioteca Central General, obra para la cual se ha conseguido la aprobación de financiamiento para su ejecución.
21. Ampliamos la cobertura y calidad del servicio de internet y de la red inalámbrica con nuevo equipamiento para nuevos puntos de acceso en el campus universitario.
22. Dotamos de equipamiento tecnológico y mobiliario a los espacios académicos y administrativos de la UNL-
23. Recuperamos e incrementamos el presupuesto institucional de la UNL gracias a la ampliación de la atención estudiantil, el incremento de la producción científica, el impacto en la vinculación con la sociedad y los efectivos procesos de autogestión.



### 3. La Universidad que Proponemos

Para este nuevo quinquenio proponemos a la comunidad universitaria y al país, una Universidad que profundiza su carácter humanista y su pertinencia científica y social; con plena articulación de sus funciones sustantivas; una universidad fortalecida en su democracia y con mayor cercanía y capacidad interacción con su entorno, todo ello para el desarrollo equitativo de la sociedad y en beneficio del pueblo y sus aspiraciones.

Seguiremos fortaleciendo nuestra Universidad Nacional de Loja en los ejes fundamentales que nos conducen hacia nuevos desafíos de transformación:

- **UNL inclusiva** que siga profundizando la inclusión como parte de la gestión académica y administrativa, elevando el respeto, la identidad y bienestar de todos y garantizando el ejercicio pleno de derechos en la comunidad universitaria con énfasis en los grupos de atención prioritaria.
- **UNL participativa y democrática** que amplíe las instancias y mecanismos de organización y participación e innove las estrategias de comunicación en la comunidad universitaria para el efectivo ejercicio del cogobierno, la gobernabilidad y fortalecimiento de la identidad unelina.
- **UNL de excelencia** que consolide la suficiencia y solvencia docente mediante procesos de reclutamiento, formación y actualización permanentes, con enfoque en la vocación y compromiso como soporte de la formación integral hacia los estudiantes.
- **UNL innovada** en su modelo educativo y en su oferta académica, en todos los niveles y modalidades, desarrollando y aplicando recursos académicos y pedagógicos pertinentes y articulados con los procesos de investigación y vinculación.
- **UNL digital** con estándares de innovación de la infraestructura tecnológica para la gestión de los procesos y servicios académicos y administrativos.
- **UNL moderna** que continúe mejorando y ampliando los espacios y escenarios físicos con enfoque sostenible e incluyente, optimizando procesos académicos y administrativos en concordancia con los cambios y necesidades que exigen los nuevos tiempos y estándares de la Educación Superior.
- **UNL eficiente** que profundice la actualización, automatización y funcionalidad de los procesos y servicios institucionales con enfoque en la transparencia, eficiencia, oportunidad, inclusión, mejora continua y atención de calidad.
- **UNL articulada** con pertinencia local, nacional e internacional, implementando mecanismos y programas innovadores para la cooperación y trabajo en red que profundicen la gestión y el trabajo colaborativo.
- **UNL sostenible** que avance hacia un campus moderno, seguro, acogedor y saludable, en armonía con las nuevas tecnologías, el desarrollo energético, la movilidad sostenible y la adaptación al cambio climático.

Los principios orientadores para consolidar la transformación de TU Universidad Nacional de Loja, son



### Igualdad de derechos y equidad

Todos los estamentos universitarios tienen derecho a ser tratados por igual. Nos guiamos por la equidad e igualdad de derechos, por una Academia justa y abierta en la que hombres y mujeres, estudiantes, docentes, personal administrativo y trabajadores, puedan acceder a una educación superior de calidad y al trabajo digno con libertad.



### Trabajo en equipo

En cada uno de sus espacios todos los estamentos tienen las puertas abiertas para construir el camino de la transformación universitaria. El trabajo en equipo es el valor esencial de este proyecto académico – político para ser gestores de soluciones propias y continuar profundizando la excelencia académica.



### Respeto a la vida en todas sus formas

Reconocemos que la libertad de acción está condicionada por las necesidades de la comunidad universitaria y de la Región Sur del Ecuador. Por ello, transmitimos a las futuras generaciones valores que permiten la conservación a corto, mediano y largo plazo de las comunidades humanas y ecológicas.



### Libertad de pensamiento

Todos los miembros de la comunidad universitaria tienen derecho a la libertad de pensamiento y de opinión. Concebimos a este derecho como la libertad de buscar, recibir y difundir ideas de toda índole, respetando el bienestar de los estamentos, sin discriminación intelectual, de conciencia, de pensamiento, ideológica o de creencias, promoviendo el ejercicio pleno del respeto y la tolerancia.

## 4. Propuesta Programática de Transformación de la UNL

Para lograr la Universidad que queremos, en correspondencia con la realidad actual a nivel institucional, local, nacional e internacional, presentamos una propuesta programática organizada bajo un modelo articulado, centrado en la comunidad universitaria y en la transformación de la Universidad Nacional de Loja, denominado DIGAS, compuesto por 5 ejes, 8 líneas de transformación, 18 estrategias y 55 propuestas, de la siguiente manera:

1. Derechos, Inclusión y Gobernabilidad
2. Innovación y Cultura Universitaria
3. Gestión Inteligente
4. Alianzas y Cooperación
5. Sostenibilidad



## 4.1. DERECHOS, INCLUSIÓN Y GOBERNABILIDAD

En el nuevo quinquenio buscamos consolidar la inclusión universitaria y el ejercicio de derechos desde la perspectiva de igualdad; a la vez, fortaleceremos las estrategias de participación democrática y de comunicación en la comunidad universitaria para un cogobierno efectivo.

El eje de Derechos, Inclusión y Gobernabilidad se concreta mediante acciones en dos tipos de transformaciones: la inclusiva y la política e institucional. Para profundizarlas, avanzaremos en el fortalecimiento de políticas de inclusión educativa y atención a la diversidad en el marco de la transversalización de los ejes de igualdad, incluyendo la ampliación de los servicios de bienestar universitario. Desde la perspectiva de consolidar la participación democrática, continuaremos fortaleciendo la organización de la comunidad universitaria, su representación y los mecanismos de integración estudiantil en los procesos académicos, de investigación y vinculación.

### 4.1.1. TRANSFORMACIÓN INCLUSIVA

#### a. Inclusión e igualdad de derechos en la comunidad universitaria.

- Fortalecimiento de las políticas de inclusión educativa y de atención a la diversidad en el desarrollo de las actividades académicas, en las tres funciones sustantivas.
- Consolidación de la aplicación de políticas de prevención de la violencia de género y de la transversalización de los Ejes de Igualdad en la comunidad universitaria.
- Innovación de políticas y procedimientos para mejorar la prestación de los servicios de Bienestar Universitario.
- Ampliación de la cobertura de becas estudiantiles con enfoque en la accesibilidad y oportunidad.



### 4.1.2. TRANSFORMACIÓN POLÍTICA E INSTITUCIONAL

#### a. Democracia y Participación universitaria.

- Concreción de la participación e integración estudiantil en los procesos académicos, mediante la institucionalización de mecanismos e incentivos como: ayudantías de cátedra, de investigación, de intercambio y movilidad estudiantil y docente.
- Fortalecimiento de la organización y asociación gremial y estudiantil para una mayor participación y propuestas, con libertad y desde una perspectiva inclusiva y democrática.



## **b. Comunicación y pertenencia unelina**

- Innovación de los procesos de comunicación y difusión institucional con énfasis en la identidad institucional y profundización del sentido de pertenencia.
- Fortalecimiento de los mecanismos de divulgación del quehacer universitario.
- Ampliación del programa de seguimiento a graduados (ALUMNI).



## **4.2. INNOVACIÓN Y CULTURA UNIVERSITARIA**

Se propone la innovación como aspecto transversal del quehacer universitario en el marco del proceso de transformación. Se plantean acciones orientadas a acentuar los rasgos de la cultura de innovación en todas las funciones, estamentos y actividades, en los aspectos humano, académico, social, estructural, tecnológico y administrativo de la universidad, con base en nuestra identidad y profundizando la relación cercana que nos ha caracterizado con el contexto cultural, social y económico de nuestra región sur.

El eje de innovación y cultura universitaria se concretaría mediante dos tipos de transformaciones: la académica y la cultural.

Para profundizar la transformación académica, continuaremos innovando con pertinencia y calidad la oferta educativa (incluyendo el nivel tecnológico y la oferta de formación doctoral) y fortaleciendo desde la innovación, la acción docente y su perfeccionamiento, el modelo pedagógico, los recursos académicos físicos y digitales y los servicios bibliotecarios.

La transformación cultural se fortalece mediante la cultura de investigación para el desarrollo de las funciones sustantivas, potenciando la producción científica y el quehacer investigativo a través de centros, grupos y redes en el marco de una agenda científica; además, consolidando la identidad universitaria con acciones que permitan la recuperación de escenarios, implementación de cátedras universitarias y reactivación de servicios culturales.

### **4.2.1. TRANSFORMACIÓN ACADÉMICA**

#### **a. Oferta educativa pertinente y de calidad**

- Innovación de la oferta académica de grado, incluyendo el nivel tecnológico.
- Ampliación de la oferta académica de cuarto nivel con formación doctoral a través de convenios con otras universidades del país y el extranjero.
- Construcción participativa e implementación de un nuevo modelo educativo, pedagógico, curricular, didáctico, de enseñanza y de evaluación de la Universidad Nacional de Loja, con enfoque humanista y en armonía con las tendencias del desarrollo sostenible local y mundial.
- Consolidación de las políticas institucionales de fortalecimiento de la calidad de la educación y la permanencia estudiantil.



### b. Innovación docente

- Modernización del proceso de planificación y evaluación académica y docente, articulada al nuevo modelo pedagógico.
- Profesionalización de la gestión universitaria, a través de la formación a nivel de posgrado, la educación continua, la investigación y la transferencia de conocimientos y la implementación de un plan de formación y perfeccionamiento docente innovador, específico y pertinente, acorde al nuevo modelo pedagógico y a la normativa vigente.
- Ampliación de la planta docente titular en base a los requerimientos institucionales y disponibilidad presupuestaria.
- Fortalecimiento de la multidisciplinariedad de los proyectos de vinculación con la sociedad y su focalización territorial para mayor impacto.



### c. Recursos académicos innovados

- Modernización de los espacios y servicios bibliotecarios que permita a la comunidad universitaria y sociedad en general, bienestar y acceso a fuentes de información científica actualizadas y de cobertura universal.
- Diversificación de los recursos educativos digitales, para promover un aprendizaje abierto, interactivo, moderno y crítico, que permitan mejorar el proceso enseñanza aprendizaje.
- Dotación y acceso a los recursos académicos de forma oportuna y suficiente.



## 4.2.2. TRANSFORMACIÓN CULTURAL UNIVERSITARIA

### a. Cultura de Investigación

- Fortalecimiento de los procesos de investigación anclados a diversas líneas de investigación consolidadas y emergentes, que nos permitan convertirnos en un observatorio permanente de la realidad multidimensional del entorno y contribuir con la generación de propuestas viables y pertinentes.
- Ampliación de incentivos para promover la investigación, la publicación científica y estancias académicas.
- Fortalecimiento de Centros, Grupos y Redes como espacios naturales de reflexión, identificación y desarrollo de investigaciones.
- Consolidación de la agenda científica unelina que potencie el talento humano interno y divulgue el conocimiento hacia la comunidad académica y la sociedad en general.



## b. Identidad Cultural Universitaria

- Recuperación, restauración y operación de los diferentes escenarios universitarios localizados en Loja, la provincia y el sur del país.
- Implementación de cátedras universitarias articuladas a las funciones sustantivas, para el fortalecimiento de los procesos de reflexión y análisis crítico propositivo.
- Fortalecimiento de los comités institucionales de ética y de bioética.
- Impulso a la creación, producción, promoción y difusión de diversas expresiones culturales y artísticas.



## 4.3. GESTIÓN INTELIGENTE

En el quinquenio 2023–2028, se buscará alcanzar una gestión universitaria inteligente que brinde soporte a las funciones sustantivas mediante infraestructura física mejorada, procesos y servicios optimizados y de calidad y una arquitectura tecnológica moderna, contribuyendo a la calidad de la formación superior, para un crecimiento continuo, pertinente y trascendente.

El eje de Gestión Inteligente se concreta mediante acciones en dos tipos de transformaciones: la física y la administrativa.

Para profundizar la transformación física de nuestra universidad, en concordancia con los cambios y necesidades que exigen los nuevos tiempos y estándares de la Educación Superior, avanzaremos con una mirada de futuro hacia la ampliación de los espacios y escenarios físicos en donde se desarrollan los procesos académicos y administrativos, mediante repotenciación o rehabilitación de infraestructura actual y la incorporación de nuevos espacios inclusivos y sustentables, principalmente en laboratorios y escenarios de formación y prácticas.

En el marco de la transformación administrativa, enfatizaremos en la transformación tecnológica para desarrollar una cultura digital universitaria, profundizaremos la actualización, automatización y funcionalidad de los procesos y servicios institucionales mediante una gestión por procesos transparente, eficiente y efectiva, enfocada en la mejora continua y fortaleceremos nuestra estrategia de autogestión con responsabilidad social, para seguir contribuyendo al desarrollo de la región sur y del país.

### 4.3.1. TRANSFORMACIÓN FÍSICA

#### a. Rehabilitación y Repotenciación de la Infraestructura universitaria

- Mejoramiento de la calidad y cobertura de la infraestructura física institucional para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, desde una perspectiva de sustentabilidad, optimización y modernidad.
- Modernización de la infraestructura de servicios básicos del campus universitario para garantizar la salud y bienestar de la comunidad universitaria.



### **b. Nueva infraestructura universitaria.**

- Construcción y funcionamiento de nueva infraestructura universitaria académica de investigación, social y cultural; moderna, inclusiva y sustentable.
- Modernización de espacios académicos y administrativos para fortalecer y ampliar la modalidad de educación a distancia y en línea.

### **c. Infraestructura especializada**

- Laboratorios, talleres y centros de docencia y de investigación, modernos y sostenibles con proyección a la certificación.
- Modernización del equipamiento y funcionalidad de los espacios físicos para el trabajo docente y administrativo.
- Ampliación y fortalecimiento de los escenarios institucionales para el desarrollo de prácticas pre profesionales.



## **4.3.2. TRANSFORMACIÓN ADMINISTRATIVA**

### **a. Cultura Digital**

- Ampliación de la conectividad en calidad y cobertura para el acceso a servicios tecnológicos en el campus universitario.
- Modernización y actualización de la infraestructura, equipamiento y recursos tecnológicos en los diferentes escenarios académicos y administrativos de la Universidad, consolidando la automatización de los procesos académicos y administrativos de la UNL, a todo nivel.
- Innovación de las plataformas y sistemas tecnológicos de información, enfocados en la modernidad y la cultura digital.



### **b. Gestión institucional por procesos.**

- Fortalecimiento de la gestión por procesos con enfoque en el principio de calidad, articulación y mejora continua, profundizando la integración de las funciones sustantivas.
- Implementación de la política de simplificación y estandarización de trámites para mayor eficiencia y eficacia de la gestión.
- Modernización y aplicación efectiva de los procesos de control de bienes para la optimización y uso eficiente de los recursos.



### c. Autogestión institucional

- Ampliación de la oferta de servicios institucionales y de la Empresa Pública IMPETU E.P para incrementar los resultados de autogestión a partir del desarrollo tecnológico, investigación e innovación.
- Implementación de estrategias de gestión de fondos en articulación con la Empresa Pública.



## 4.4. ALIANZAS Y COOPERACIÓN

Se propone fortalecer el posicionamiento de la Universidad Nacional de Loja en el contexto local, nacional e internacional con la implementación de mecanismos y programas innovadores para la articulación, la cooperación y trabajo en red.

El eje de Alianzas y Cooperación se concreta mediante acciones orientadas a la transformación asociativa y tiene como objetivos el fortalecimiento institucional de la Universidad Nacional de Loja y sus funciones sustantivas y, además, la contribución al desarrollo sostenible de Loja, la región Sur y el país, a través de la colaboración y trabajo conjunto con socios locales, nacionales e internacionales. Para profundizar la transformación asociativa de nuestra universidad, avanzaremos hacia la ampliación de las alianzas estratégicas con instituciones y organizaciones que compartan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la promoción del desarrollo humano integral; en este sentido, la internacionalización de la universidad se entiende como una oportunidad para ampliar y enriquecer la cooperación y el intercambio de conocimientos y buenas prácticas, en beneficio de la sociedad y el medio ambiente.

### 4.4.1. TRANSFORMACIÓN ASOCIATIVA

#### a. Internacionalización Universitaria

- Implementación del Plan de Internacionalización de Carreras y Programas, articulado a las prioridades institucionales de fortalecimiento de las funciones sustantivas.
- Fortalecimiento de los procesos de autoevaluación con fines de acreditación e internacionalización de carreras y programas.
- Ampliación de la integración de la UNL a redes académicas, a nivel nacional e internacional, para impulsar las funciones sustantivas.



#### b. Cooperación para el desarrollo de las funciones sustantivas

- Implementación de un Sistema Articulado de Movilidad Docente y Estudiantil con base en alianzas académicas nacionales e internacionales.
- Innovación y ampliación de mecanismos de cooperación y las alianzas estratégicas con socios que cuenten con reconocimiento nacional e internacional para la ejecución de planes, programas y proyectos académicos, de investigación y de Vinculación con la sociedad.
- Fortalecimiento de la estructura y estrategias institucionales de cooperación para la investigación, innovación y desarrollo tecnológico colaborativo, en correspondencia con la realidad del entorno y los dominios académicos.



## 4.5. SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad nos proyecta a una mejor relación con el contexto, en lo económico, social y ambiental, lo que permitirá enfrentar los cambios con resiliencia en los ámbitos de la ciencia, la tecnología y la cultura. En este nuevo quinquenio, la transformación de la UNL busca consolidarse en un campus moderno, seguro, acogedor y saludable, en armonía con las nuevas tecnologías, el desarrollo energético, la movilidad sostenible y la adaptación al cambio climático.

Para profundizar la transformación sostenible, avanzaremos hacia la conformación del Smart Campus UNL con políticas para la reducción, reutilización y reciclaje, áreas de estudio en espacios verdes dotados de servicios tecnológicos inteligentes, fomentando la movilidad sostenible y el uso de energías limpias y contribuyendo –desde nuestros entornos– con acciones de mitigación frente al cambio climático para el desarrollo sostenible; complementariamente fortaleceremos el desarrollo de una cultura de planificación y seguridad a partir del ordenamiento territorial del campus universitario, la automatización de los procesos de planificación, información, seguimiento y evaluación y la implementación del plan integral de seguridad universitario.

### 4.5.1. TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE

#### a. Smart Campus UNL

- Implementación de políticas para la reducción, reutilización y reciclaje en el campus universitario, como contribución a la mitigación frente al cambio climático.
- Fomento de la movilidad sostenible y la utilización de energías limpias en el campus universitario.
- Creación de áreas de estudio en espacios verdes con servicios tecnológicos inteligentes desde una perspectiva de modernidad y sustentabilidad.

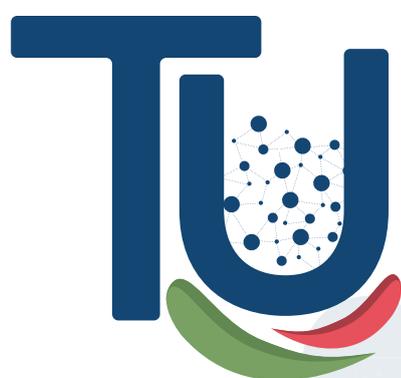


#### b. Cultura de Planificación y Seguridad

- Planificación y reordenamiento de los Campus Universitarios con enfoque de sostenibilidad, inclusión y gestión de riesgos.
- Automatización de los procesos de planificación, información, seguimiento y evaluación, para una gestión integral y eficiente en todos sus niveles.
- Implementación del Plan Integral de Seguridad de la Comunidad Universitaria.



***Nikolay*** - ***Elvia***  
**RECTOR** **VICERRECTORA**



Transformación  
Universitaria

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

***La Transformación continúa***